



НАША СИЛА — В ЕДИНСТВЕ

ТРУД И ВРЕМЯ НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

12+

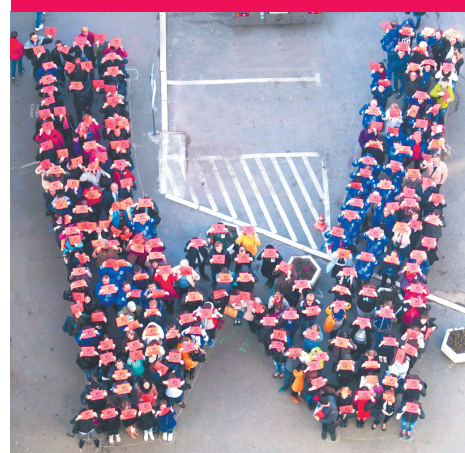
www.chelprof.ru

№ 19 (387) 1-15 ОКТЯБРЯ 2015 г.

E-mail: profred@bk.ru



Тепло сердец металлургов



стр.3

Информация, коммуникация, мотивация



стр.5

Профсоюзный мастер-2015



стр.8

ПРОФСОЮЗЫ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ ПРИСОЕДИНИЛИСЬ К МЕЖДУНАРОДНОЙ АКЦИИ «ПЛАНЕТА ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД!»

7 октября – во Всемирный день действий профсоюзов «За достойный труд!» в муниципальных образованиях Челябинской области были организованы флешмобы, акции, собрания в трудовых коллективах, встречи с участием профсоюзного актива, представителей объединений работодателей и органов местного самоуправления, заседания территориальных трехсторонних комиссий. Во всех этих мероприятиях приняли участие около 90 тысяч членов профсоюзов.

6 октября председатель Федерации профсоюзов Челябинской области Николай Буяков, председатель областной организации Горно-металлургического профсоюза России Юрий Горанов и председатель областной организации профсоюза работников народного образования и науки Юрий

Конников приняли участие в пресс-конференции медиацентра ГТРК «Южный Урал», где рассказали о мероприятиях, которые профсоюзы проведут в рамках 7 октября, и требованиях, которые будут заявлены в ходе коллективных акций.

7 октября в центре Челябинска про-

фсоюзные активисты и рабочая молодежь предприятий и организаций различных отраслей приняли участие в акции по сдаче крови и в международной акции глобальный флешмоб IndustriALL «Планета за Достойный труд!».

Подробнее на стр. 3

ГЛАВА ГОРОДА ОТВЕТИЛ НА ВОПРОСЫ ПРОФСОЮЗОВ

6 октября, накануне Всемирного дня действий «За достойный труд!» Федерация профсоюзов области организовала встречу профсоюзного актива с главой города Челябинска Евгением Тефтелевым, где обсуждался вопрос о текущей экономической ситуации и перспективах развития социального партнерства в Челябинском городском округе.

Почему в Челябинске мало общественного транспорта и каковы перспективы его развития, как решается вопрос с ремонтом и чистотой городских дорог, есть ли в планах строительство большого концертного зала для горожан? Эти и другие вопросы участники встречи – председатели областных и первичных профсоюзных организаций, профсоюзные активисты задавали главе города.

В своем выступлении Евгений Тефтелев отметил, что экономическая ситуация в городе непростая. При этом все социальные обязательства город выполняет в полном объеме.

Для своевременного реагирования на изменения в экономике и принятия мер по обеспечению социально-экономической стабильности и снижения социальной напряженности в городе создан оперативный штаб. Его главные задачи – повышение конкурентоспособности экономики города, стабилизация ситуации на рынке труда.

Говоря о перспективах развития социального партнерства в городском округе, Евгений Тефтелев отметил, что городская трехсторонняя комиссия действует достаточно эффективно. Работа строится на основе трехстороннего соглашения, которое заключено в декабре прошлого года. Сегодня одна из главных задач – переформатирование деятельности территориального объединения работодателей «ЧЕЛПРОМ», – считает глава города. Оно должно реально отражать структуру экономики города, соответствовать переменам, которые происходят в рамках реформы местного самоуправления.

Очень значимым, отметил глава, является вопрос реализации Регионального соглашения о минимальной заработной плате. Руководителям 43 организаций Челябинска направлены предложения о рассмотрении возможности увеличения минимальной заработной платы. На сегод-

няшний день откликнулись уже 25 организаций.

Происходят подвижки и в части колдоговорного регулирования. Количество работников, охваченных коллективно-договорными отношениями, увеличилось с 49,7% до 53,7%. Но при этом актуальным остается вопрос о создании профсоюзных организаций и заключении коллективных договоров на предприятиях и в организациях малого и среднего бизнеса.

Вопросы, с которыми представители профсоюзов обратились к Евгению Тефтелеву, касались темы экологии в Челябинске, благоустройства городских улиц, скверов, территорий у заводов, ремонта дорог, обеспечения безопасности для пешеходов, наведения порядка на придомовых площадках. Глава города пообещал, что каждый из вопросов будет внимательно рассмотрен и предприняты необходимые меры для их решения.

В рамках Всемирного дня действий профсоюзов в Челябинской области были организованы флешмобы, акции, собрания в трудовых коллективах и встречи с участием сторон социального партнерства



Фото- и видеоматериалы об этом на сайте Федерации профсоюзов области www.chelprof.ru в рубрике Информационная работа – СМИ о нас и в рубрике Медiateка - Фотогалерея

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ПРАЗДНИКИ

18 октября – День работников пищевой промышленности

Челябинской областной профсоюзной организации Межрегионального профсоюза работников пищевой, перерабатывающей и смежных видов экономической деятельности РФ

Федерация профсоюзов Челябинской области поздравляет всех членов профсоюза с профессиональным праздником – Днем работников пищевой промышленности!

Предприятия пищевой и перерабатывающей промышленности играют ведущую роль в экономике региона, его промышленном потенциале, в жизнеобеспечении населения продовольственными товарами.

Высокое качество южноуральской продукции позволяет выдерживать конкурентоспособность и завоевывать доверие потребителей не только в Челябинской области, но и за ее пределами. Благодаря упорному труду работников пищевой промышленности отрасль является одним из лидеров в освоении новых методов и форм ведения хозяйства, в техническом обновлении производства.

Желаю вам здоровья, благополучия, новых свершений и процветания!

Н.Н. Буяков, председатель Федерации профсоюзов Челябинской области

18 октября – День работников дорожного хозяйства

Челябинской областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения

Федерация профсоюзов Челябинской области поздравляет всех членов профсоюза с профессиональным праздником – Днем работников дорожного хозяйства!

Это праздник тех, кто строит дороги, автомагистрали, транспортные развязки, путепроводы, мосты, кто круглый год обеспечивает содержание дорог, безопасное и надежное автомобильное сообщение между городами и регионами. От качества работы дорожных служб зависит положение дел во всех отраслях экономики и социальной сфере.

Благодарю всех специалистов дорожной отрасли за профессионализм и добросовестный труд. Огромное спасибо ветеранам, которые отдали любимой профессии лучшие годы жизни, и чей опыт неocenим.

Желаю всем крепкого здоровья, оптимизма, удачи во всех начинаниях!

Н.Н. Буяков, председатель Федерации профсоюзов Челябинской области

25 октября – День работников автомобильного транспорта

Челябинской областной территориальной профсоюзной организации работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства

Федерация профсоюзов Челябинской области поздравляет всех членов профсоюза с профессиональным праздником – Днем работников автомобильного транспорта!

Автомобильный транспорт – одна из важных составляющих экономики Южного Урала. Надежное автомобильное сообщение – это основа жизни населенных пунктов. От профессионализма и ответственности перевозчиков зависят не только качество и своевременность обслуживания людей и предприятий, но и безопасность граждан.

Благодарю тех, кто добросовестно трудится, выполняя свою нелегкую работу. Особая признательность ветеранам, которые вкладывали свои знания, силы и энергию в становление отрасли.

Желаю всем автомобилистам крепкого здоровья, стабильности в работе и безаварийного движения!

Н.Н. Буяков, председатель Федерации профсоюзов Челябинской области

25 октября – День работников автомобильного транспорта

Челябинской областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения

Федерация профсоюзов Челябинской области поздравляет всех членов профсоюза с профессиональным праздником – Днем работников автомобильного транспорта!

Автотранспортный и дорожный комплексы по праву считаются одними из стратегически важных отраслей экономики. От технического состояния автомобильных дорог и транспорта, их грамотной эксплуатации во многом зависит своевременная доставка пассажиров и грузов, укрепление межрегиональных и международных связей.

Сегодня среди приоритетов – совершенствование транспортной инфраструктуры, повышение безопасности на дорогах.

Уверен, что благодаря профессионализму, преданности делу, эффективной организации труда вы достойно справитесь со всеми задачами, сохраните и приумножите славные традиции отрасли!

Н.Н. Буяков, председатель Федерации профсоюзов Челябинской области

ПРАЗДНИЧНЫЕ ДАТЫ

24 ОКТЯБРЯ – ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

Первая Челябинская областная межсоюзная конференция профсоюзов состоялась 24 октября 1948 года. Эта дата и считается Днем рождения областного совета профсоюзов.

За более чем полувековой период профсоюзное движение области прошло непростой путь становления, развития и реорганизации. И эта история неотделима от истории нашего родного края и страны.

Сегодня Федерация профсоюзов – самая массовая и сплоченная общественная организация с весомым авторитетом и влиянием на жизнь области. Она объединяет 20 членских организаций, первичные профорганизации и насчитывает более 600 тысяч членов профсоюзов.

Это по-настоящему боевой отряд российских профсоюзов, который, гордо неся знамя профсоюзных традиций региона, постоянно работает над поиском новых форм своей деятельности, следуя принципам единства, солидарности и справедливости!



СОБЫТИЕ

На территории Челябинской области в Единый день голосования 13 сентября 2015 года состоялись выборы депутатов Законодательного собрания Челябинской области и представительных органов муниципальных образований. Для профсоюзов эта выборная кампания самая успешная.

ВЫБОРЫ СОСТОЯЛИСЬ

Представители профсоюзов активно участвовали в выборах и многие из кандидатов одержали победу: заместитель председателя Федерации профсоюзов Челябинской области Олег Екимов (Законодательное собрание Челябинской области, комитеты по социальной политике, по промышленной политике и транспорту); Татьяна Селютина, Александр Тимофеев (Коркинский муниципальный район); Александр Дерунов (Магнитогорский городской округ); Валерий Устьянцев (Копейский городской округ);

Эльвира Ханжина (Карталинский муниципальный район); Андрей Чиганов (Уйский муниципальный район); Марат Сафиев, Андрей Овчинников (Собрание депутатов Златоустовского городского округа); Елена Кусочкина, Геннадий Горшков, Дмитрий Русалев (Ашинский муниципальный район); Алексей Сабуров (Саткинский муниципальный район); Андрей Скулыбердин, Юрий Ремезов, Лариса Лобашова, Геннадий Коньков, Людмила Фирсова (Каслинский муниципальный район); Надежда Жилинская, Наталья Королевская,

Андрей Карипов, Елена Классена, Марина Иванова, Виктор Маркин, Владимир Гузынин, Олег Клепча (Кыштымский городской округ); Мария Кабирова (Верхнеуфалейский городской округ).

Для профсоюзов выборы – это шанс быть представленными на всех уровнях власти, возможность эффективно решать задачи по защите прав и интересов трудящихся.

Поздравляем депутатов с избранием и желаем им успехов в реализации наказов профсоюзов и работы на благо южноуральцев.

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

У РАБОТНИКОВ АПК ОБЛАСТИ НОВЫЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ ЛИДЕР

VII отчетно-выборная конференция областной организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ подвела итоги за отчетный период и выбрала нового лидера. Им стал Сергей Маринин, председатель профкома Челябинской государственной агроинженерной академии.

В работе конференции приняли участие председатель Федерации профсоюзов Челябинской области Николай Буяков, заместитель министра сельского хозяйства Челябинской области Александр Раевский, заместитель председателя Профсоюза работников АПК РФ Галина Юрова.

Как отметил в своем докладе председатель областной организации Юрий Рябинин, агропромышленный комплекс занимает прочные позиции в структуре экономики Челябинской области. Приоритетными направлениями деятельности областной организации в отчетный период, который оказался нелегким, осталась защита трудовых прав работников, укрепление организационного единства, развитие системы социального партнерства.



Стратегическим ресурсом в этой работе стала молодежь. За прошедшее пятилетие организация активизировала работу с этой категорией работников. Во все коллективные договоры были включены разделы, предусматривающие льготы и гарантии для молодых специалистов.

Делегаты конференции выразили искреннюю благодарность Юрию Васильевичу за плодотворную работу и реальную помощь в решении непростых задач по защите интересов трудовых коллективов, которую обком всегда оказывал первичкам. Юрий Васильевич Рябинин, успешно возглавлявший организацию много лет, принял решение уйти на заслуженный отдых.

Конференция дала оценку работе областной организации за отчетный период – удовлетворительно.



СПЛАВ

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

ЗАЩИТА. ЗАНЯТОСТЬ. ЗАРПЛАТА.

ТЕПЛО СЕРДЕЦ МЕТАЛЛУРГОВ

Участие в глобальном флешмобе стало одним из главных мероприятий южноуральских металлургов и горняков в рамках Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд!»

Около 250 человек – профактивисты и профлидеры, рабочая молодежь и студенты – собрались 7 октября в столице Южного Урала, чтобы принять участие в массовых мероприятиях, организованных обкомом ГМПР при содействии Федерации профсоюзов области. К металлургам Челябинска присоединились работники металлургических и горных предприятий Магнитогорска, Сатки, Аши, Миасса, Верхнего Уфалея, Кыштыма, Бакала, а также представители предприятий машиностроения, автомобильной и пищевой отрасли, работники культуры и связи.

Индексация заработной платы – одна из главных тем, заявленных собравшимися. Они стали участниками благотворительной акции – массово сдали кровь для нуждающихся сограждан. Специально для этого на площадке перед зданием УрСЭИ была организована работа федеральной мобильной станции переливания крови. Количество сданной крови символически продемонстрировал большой баннер «Требуем индексации заработной платы», установленный рядом: каждый из доноров наклеил стикер в виде капли крови на коллективное требование, внеся свой «красный» вклад, частицу тепла в ключевое слово «индексация». Требование, написанное «кровью», стало заключительной, шестой частью единого лозунга: «Вместе, участвуя в солидарных действиях, мы добьемся индексации зарплаты!» Под этим лозунгом, с акцентом на ключевые слова, в 2015 году прошли все главные массовые акции областной организации ГМПР.

Красный цвет окрасил и гигантскую букву W, выстроенную в тот же день участниками акции, проскандировавшими «За достойный труд!».

Окончание на стр. 4



Металлургия: блиц-обзор

МАГНИТКА НА ЕВРАЗИЙСКОМ ФОРУМЕ

В городе Сиань (КНР) в рамках 6-го Евразийского экономического форума прошла «Выставка товаров стран ШОС». На коллективном российском стенде были представлены печатные и видеоматериалы о деятельности Магнитогорского металлургического комбината.

Гости и участники выставки на стенде РФ смогли познакомиться с возможностями ММК по выпуску высококачественной металлопродукции от проката для строительной отрасли до металлопродукции для нефтегазового сектора, судостроения и автомобилестроения. Во многих странах ШОС активно ведется промышленное и жилищное строительство, реализуются крупные инфраструктурные проекты. Поэтому продукция ММК вызвала интерес у участников форума.

Участниками выставки стали 15 стран. Среди них как действующие члены ШОС (Казахстан, Киргизия, КНР, Россия, Таджикистан, Узбекистан), так и страны-наблюдатели и партнеры. Многие из них являются важными внешнеторговыми партнерами ОАО «ММК».

Выставка организована в целях создания площадки для презентации, продажи и оборота товаров стран ШОС, дальнейшего использования потенциала торговли между странами ШОС, углубления экономического сотрудничества.



В ЧЕЛЯБИНСКЕ СОБРАЛИСЬ ЭКСПЕРТЫ ПО РЕЛЬСАМ

В Челябинске, на площадке ЧМК, прошла 131-я Межведомственная «Рельсовая комиссия», где металлурги, ученые, представители РЖД обсудили последние тенденции в области развития путевого хозяйства.

В мероприятии приняли участие более 100 делегатов – специалисты металлургических предприятий, ученые проектных и исследовательских институтов и представители РЖД. Эксперты представили более 30 докладов с результатами последних исследований и технологических разработок в путевом хозяйстве, а также ознакомились с технологией производства 100-метровых рельсов ЧМК, не имеющей аналогов в России.

Челябинский металлургический комбинат первый раз принимает мероприятие такого уровня. Одна из причин интереса экспертного сообщества к комбинату – новый универсальный рельсобалочный стан, позволяющий производить высококачественные рельсы.

«Проведение мероприятия, посвященного улучшению качества и эксплуатации железнодорожных рельсов, на ЧМК вполне закономерно. Два года назад на комбинате был запущен современный универсальный рельсобалочный стан, с нуля создано производство длинномерных рельсов», – отметил управляющий директор ЧМК Р. Нугуманов.



ФИЛОСОФИЯ БЕЛОЙ МЕТАЛЛУРГИИ

В рамках развития клиентских отношений группа ЧТПЗ провела деловое мероприятие, которое собрало более 40 представителей крупнейших промышленных компаний из разных регионов России.

Центральное место на конференции было уделено стратегии развития ЧТПЗ. В соответствии с ней ключевые цели до 2020 г. – повышение фундаментального качества группы, стабильное улучшение финансовых показателей и дальнейшее внедрение «философии белой металлургии». На протяжении пяти лет планируется продолжить финансовое оздоровление компании, планомерное снижение ее долговой нагрузки, что позволит инвестировать в технологическое развитие ЧТПЗ в соответствии с потребностями рынка.

– Мы предусматриваем реализацию мероприятий, направленных на расширение ассортимента, повышение потребительских свойств труб и оптимизацию издержек их производства. Также в фокусе – совершенствование клиентского сервиса, в том числе повышение дисциплины поставок, улучшение логистических процессов. Для нас очень важно обеспечить выпуск продукции, соответствующей ожиданиям потребителей и по возможности превосходящей их, – отметил руководитель департамента продаж ЧТПЗ С. Свидуневич.



1-15 ОКТЯБРЯ 2015



ТЕПЛО СЕРДЕЦ МЕТАЛЛУРГОВ

Начало на стр. 3

Это часть международного флешмоба Глобального союза IndustriALL, объединяющего профсоюзы более 140 стран. Planet for decent Work! – «Планета за достойный труд!» – эту фразу, по буквам, в рамках Всемирного дня действий было поручено выстроить активистам разных стран. Челябинску, одному из двух городов России, выпала почетная миссия «вписать» в глобальное послание миру одну из букв.

В этой акции приняли участие профсоюзы работников промышленных отраслей Франции, Германии, стран СНГ, – пояснил представитель IndustriALL в странах СНГ **Вадим Борисов**. – Немецкие металлурги – IG Metall – уже прислали свой клип с буквой «Т» из Берлина. Очень рассчитываем на челябинцев. Второй российский город-участник – Санкт-Петербург. Там делали букву «О» представители Межрегионального профсоюза «Рабочая ассоциация».

Здесь же, на базе УрсЭИ, для участников были органи-

зованы юридическая консультация и концерт. Собранных приветствовали председатель обкома ГМПР **Юрий Горанов**, его заместитель **Александр Коротких**, заместитель председателя Федерации профсоюзов области **Олег Екимов**.

Профсоюзы не согласны с антисоциальной политикой, которую сегодня проводит государство. Поэтому мы собрались здесь, как активные участники Всемирного дня единых действий профсоюзов, – отметил **Юрий Горанов**. – Мы хотим, чтобы наша позиция была услышана. И общими усилиями, солидарными действиями мы добьемся этого!

Представители профкомов предприятий ГК области рассказали об опыте участия в решении вопросов индексации зарплат на своих предприятиях.

Вся Магнитка сегодня прислала вместе с нами тепло своих сердец! – передал руководитель делегации первичной профорганизации Группы ММК, заведующий орготделом профкома Группы ММК **Юрий Днепроvский**. Магнитогорский металлургический комбинат – традиционно в лидерах по уровню зарплат и ее индексации, но за высокими цифрами, как подчеркнул **Юрий Днепроvский**, стоит постоянная и напряженная работа всего многочисленного профактива Группы ММК в рамках переговоров с работодателем.

Вслед за представителем ММК на сцену поднялись профлидеры и работники профкомов: **Сергей Михайлин** (Трубоделатель), **Ольга Меньшикова** (ЧЭМК), **Татьяна Ковригина** (ТРУ), **Светлана Маматова** (КМЭЗ), **Елена Потапова** (БРУ), члены Координационного молодежного совета областной организации ГМПР.

Все участники поставили подписи под обращением ФНПР к Президенту РФ и Правительству РФ, в котором в числе прочих высказаны требования довести МРОТ до величины прожиточного минимума трудоспособного населения в срок до 2017 года, сохранить действующий механизм индексации пенсий, пособий, социальных выплат – по реальной инфляции.

Еще одно обращение, коллективно под-

писанное участниками и адресованное Президенту РФ, посвящено проблеме, связанной со строительством Томинского ГОКа, о которой рассказал активист общественного экологического движения «СТОП-ГОК» **Василий Москоvec**. В обращении изложена просьба запретить разработку месторождений в Сосновском районе.

Эстрадные хиты в исполнении приглашенной кавер-группы «Онлайн» завершили программу дня, создав теплую эмоциональную атмосферу, усилив дух сплоченности и единства.

За неоднократную донорскую помощь, оказанную южноуральскими металлургами и горняками, и активную гражданскую позицию областной организации ГМПР вручено благодарственное письмо руководства федеральной мобильной службы переливания крови.

Владимир Широков



Массовые мероприятия, посвященные Всемирному дню действий профсоюзов, прошли в ряде первичек предприятий ГК области.

В первичной профорганизации Группы ММК состоялись торжественные сменно-встречные собрания. Их провели в структурных подразделениях доверенные лица членов профсоюза

и председатели цехкомов. На встречах работники узнали об истории возникновения Всемирного дня действий, основных целях его проведения, познакомились с современными критериями достойного труда, учрежденными МОТ. Специально к этой дате профком Группы ММК изготовил 10 тысяч тематических буклетов, в которых рассказывается о Всемирном дне действий и о результатах работы ППО по достижению международных норм достойного труда.

На «ММК-Метиз» прошло расширенное совещание профактива с приглашением молодежных лидеров завода. Перед собравшимися выступили представители профкома и администрации предприятия. Участники единодушно поддержали требования ФНПР к Правительству РФ.

Внимание, опыт

SMS-СЕРВИС: ПРИНЦИП ПИРАМИДЫ

Мобильные телефоны уже давно стали неотъемлемым элементом жизни любого человека. А каждый второй «мобильный» пользователь, по статистике, применяет технологию SMS. И это понятно: СМСка, как в народе называют short message – SMS-сообщение, находит свой адресат быстро и всегда, даже если абонент занят или не в сети. В профсоюзе металлургов и горняков это преимущество активно используется в организационной и информационной работе. А в первичной профсоюзной организации Группы ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат» разработан и успешно апробирован специальный проект СМС-сервиса для профактива, включающего не только массовую рассылку сообщений, но и обратную связь, и дополнительные организационно-технические возможности.

В ГМПР задача оперативного информирования, оповещения членов профсоюза всегда была одной из основных. Пока информация дойдет до людей, бывает, что она уже неактуальна. Подразделение у нас небольшое, членов профсоюза много, у профсоюзной организации своя структура, и это делает проблему информирования еще ост-

фсоюзной организации Группы ММК решили протестировать такую программу для профсоюзных целей в отдельном подразделении – профорганизации 2-го блока прокатных цехов, куда входит ЛПЦ–10.

Для этого была создана абонентская база профсоюзных активистов. Учитывая возможность рассылать сообщения дифференцированно, по разным группам, в базу внесли категорию и «специализацию» каждого активиста в профсоюзной работе. Так сформировались группы по «социалке», спорту, работе с молодежью, культмассовая, по информационной работе и др. Доверенные лица членов профсоюза в цехах стали модераторами групп. Возможность модерирования – дополнительная услуга оператора, предоставляемая через специальный интернет-портал. Модератор может отслеживать историю сообщений, обратную связь, корректировать абонентскую базу группы. Деятельность и полномочия всех модераторов курирует «старший» модератор, имеющий доступ во все группы.

Получается своя иерархия. Я называю это СМС-пирамидой, – поясняет **Дмитрий**, исполняющий полномочия «старшего» модератора. – На самом деле все не так сложно, как может показаться, система гибкая, легко управляемая и прозрачная. И действует вполне эффективно.

Особенно востребована такая система, когда готовятся и проводятся массовые профсоюзные мероприятия: митинги, шествия, собрания, обучение. Групповое и персональное информирование о перемене мест, сроков акций, возникающих организацион-

ных проблемах, отслеживание явки участников через обратную связь, в том числе в онлайн-режиме, – все это без особых трудностей позволяет сделать СМС-сервис. И он гораздо удобнее, результативнее, по мнению и опыту **Дмитрия**, возможностей соцсетей и сайтов. Ведь телефон есть у каждого, и он не требует Интернета, а сопровождающий звуковой сигнал обязательно обратит внимание абонента на входящее СМС. Плюс к этому – возможность оказывать «автоматические знаки внимания»: программа автономно может отсылать поздравления, сообщения-напоминания. Перспектива развития системы предусматривает также ведение аналитики, отчетов, установку защиты.

Этот проект мы активно обсуждали на профкоме вместе со специалистами в информационной работе, вносили предложения, – говорит заместитель председателя профкома Группы ММК **Владимир Уржумцев**. – Считаем его вполне эффективным и перспективным. Идеи, идущие от молодежи, всегда стараемся поддерживать, даем возможность реализовать.

Чтобы донести информацию до каждого члена профсоюза, особенно в такой большой первичке, как наша, требуется немало усилий. Потому чем больше в нашем распоряжении возможностей оперативно связываться с людьми, тем лучше, – считает **Ольга Мартынова**, специалист по информационной работе профкома Группы ММК. – Почему бы не использовать для этого СМС-сервис? Тем более он давно стал частью нашей повседневной жизни: мы получаем сооб-

щения от банков, магазинов, даже предупреждения от МЧС. Хорошая инициатива, особенно здорово, что разрабатывает идею представитель нашей первички.

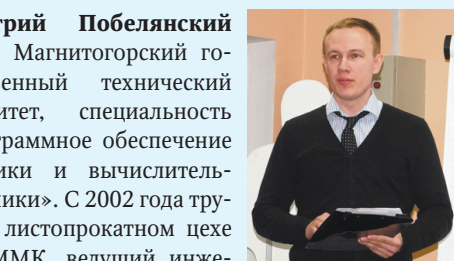
Сегодня, после апробации проекта во 2-м блоке прокатных цехов, планируется его внедрение на других площадках Группы ММК. Услуга платная, но количество аналогичных предложений на рынке коммуникационных услуг растет, поэтому стоимость снижается, что делает ее доступной для многих профсоюзных организаций. Главное, вовремя заложить соответствующую статью расходов в профсоюзный бюджет. СМС-сервис эффективен и в небольших первичках, где, при дефиците финансов, как отмечает **Дмитрий Побелянский**, можно наладить упрощенный, прямой СМС-обмен. И такой опыт на предприятиях горно-металлургического комплекса области уже есть.

Алексей Лаптев



рее, – рассказывает разработчик СМС-проекта, профсоюзный лидер листопрокатного цеха № 10 ММК **Дмитрий Побелянский**. – Вот у меня и родилась идея внедрить систему СМС-рассылки. Это было несколько лет назад, я тогда был в цехе уполномоченным «Союза молодых металлургов». И для молодежи такой способ информирования показался наиболее подходящим.

Идею, как говорится, подсказала жизнь. Массовую СМС-рассылку сегодня активно применяют многие коммерческие организации, в том числе в рекламных целях. Для этого существуют специальные сервис-программы (приложения), которые предлагают сотовые операторы. В первичной про-



Дмитрий Побелянский

окончил Магнитогорский государственный технический университет, специальность – «Программное обеспечение автоматизации и вычислительной техники». С 2002 года трудится в листопрокатном цехе № 10 ММК, ведущий инженер. С 2011 года председатель профкома ЛПЦ–10, ныне доверенное лицо членов профсоюза в этом же цехе. В июне 2015 года, по направлению ППО Группы ММК, презентовал проект «СМС-сервис» на областном конкурсе «Молодежный профлидер ГМПР», в номинации «Инновация», и был признан победителем.

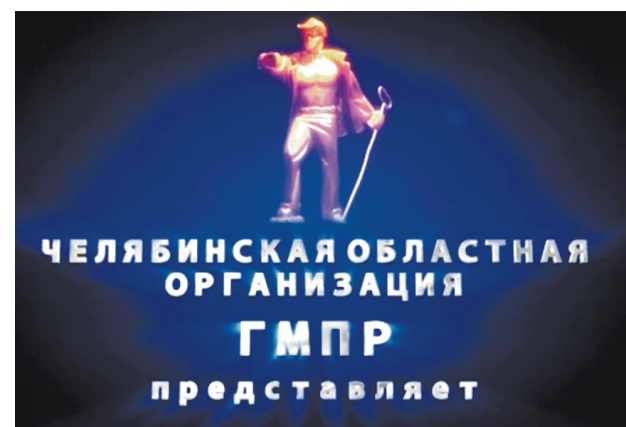
ИНФОРМАЦИЯ, КОММУНИКАЦИЯ, МОТИВАЦИЯ



Практика и новации в информационной работе профсоюза – тема всероссийского семинара-совещания, который в конце октября пройдет на южноуральской земле. В Челябинске соберутся представители регионов – ответственные за информационную работу в территориальных и первичных организациях ГМПР, редакторы профсоюзных и корпоративных печатных и интернет-изданий. Столица Южного Урала местом встречи выбрана неслучайно: областной организации ГМПР есть чем поделиться с коллегами из других территорий. Профактив металлургов и горняков области давно и широко применяет информационные новации, с использованием IT и других технологий.

ров и активистов проходят в виде круглых столов, с приглашением специалистов профкома по всем направлениям, с трансляцией видеопособий.

Создание **видео** – еще одно направление, в котором активно идет продвижение. Информационные, мотивационные ролики и учебные видеопособия давно стали одной из визитных карточек областной организации ГМПР. С 2009 года обкомом создано более 20 фильмов.



На сайте обкома и страничке в YouTube из фильмов сформирована обширная медиатека. В этом же направлении сегодня двигаются и первички.

Наряду с электронными ноу-хау продолжает развиваться **печатная и полиграфическая продукция**. Постоянно обновляются в содержании и дизайне издания профкома Группы ММК – газета «Единение», бюллетень «Бригада». Новую для себя форму освоил профком ЧМК – выпуск крупноформатного информационного бюллетеня. Красочное иллюстрированное издание выполнено в виде стенгазеты, с использованием приемов инфографики. Несмотря на финансовые сложности, продолжает издавать газету «Профсоюзные вести» профком «Магнитита».

Новые возможности дает развитие полиграфических технологий. Помимо выпуска сувенирных изделий и буклетов в последнее время стала шире использоваться крупноформатная полиграфия – **плакаты, баннеры, растяжки**. Вместе с обкомом активно используют эти технологии первички ММК, ЧМК, ЧТПЗ, ЧЭМК. Большие полотна в этом году украсили профсоюзные первомайские колонны и массовые акции 7 октября в Челябинске и Магнитогорске. Теме безопасности труда посвящена серия уличных плакатов, установленных профкомом Группы ММК летом этого года на территории комбината. С новыми полиграфическими возможностями стали ярче, заметнее все массовые профсоюзные акции – коллективные действия, митинги, информационные пикеты, флешмобы. Добавляет яркости акциям корпоративный, с цветовым акцентом, стиль одежды работников предприятий.

Прогресс не стоит на месте, информационные технологии стремительно развиваются. И в профсоюзе стараются не отставать от времени. Информационная работа, поставленная на новый уровень, это и эффективный пиар профсоюза, делающий его заметнее и ближе к рабочим, и способ привлечения, сплочения и активизации новых членов ГМПР, и возможность усовершенствования всей профсоюзной работы.

Общественная профессия – цеховой журналист

Профком ЧМК организовал для своих работников Школу цехового корреспондента.

Шесть недель в профкоме ЧМК шли лекции, тренинги и практикумы. Общаясь с профессиональными журналистами, слушатели познакомились с основами пиар-деятельности, популярными жанрами журналистики, социологическими аспектами информационной деятельности; узнали, что такое информационный повод, как искать и обрабатывать информацию, как составить пресс-релиз, взять интервью. Отдельные занятия были посвящены инфографике, фоторепортажу, навыкам отбора и размещения в газете фотографий, искусству публичного выступления и индивидуального общения с собеседником.



Высокоскоростной Интернет, мобильная связь, современные возможности печати и полиграфии, мультимедиа и программирования – все это сегодня активно используется первичками предприятий ГК области наряду с традиционными формами работы – личным общением, информационными встречами, выпуском профсоюзных изданий.

В формате высокой четкости

Уличный светодиодный экран стал одним из ноу-хау ППО Группы ОАО «ММК».

Весной этого года экран размером 3х5 метров установили в одном из общественных мест Магнитогорска – на фасаде городского ДК металлургов. Он отвечает самым высоким современным требованиям: воспроизведение высокой четкости, широкий звуковой диапазон. На экране транслируются ролики, посвященные деятельности и истории профсоюза, градообразующего предприятия, значимым событиям города и страны. Возможность соединения с Интернетом в любое время позволяет организовывать онлайн-трансляции. Этим проектом профком Группы ММК в применении мультимедиа первым в областной организации ГМПР «шагнул» из помещения на улицу, с заводской территории – в город.



Если раньше интернет-возможности большинства профлидеров и актива ограничивались использованием электронной почты и периодическим посещением профсоюзных сайтов, то сегодня на вооружении профкомов самый широкий набор IT-инструментов, связанных с использованием всемирной паутины. Самые популярные – Wi Fi и Skype – давно освоены профсоюзами крупных предприятий, таких как ММК, ЧМК, ЧТПЗ.



Продолжается работа по созданию и развитию профсоюзных **сайтов** и интернет-страниц. На сайте областной организации ГМПР открыты страницы большинства крупных первичек. В рамках сайтов осваивается новый коммуникативный опыт. Например, ведение персональных блогов: совсем недавно такой раздел заработал на

сайте первичной профорганизации Группы ММК.

Внедряются и развиваются **системы оперативного обмена и массовой рассылки служебной информации, автоматизации документооборота**. Например, в профкоме ЧМК работает популярная программа Lotus Notes, в первичке ЧТПЗ – корпоративный интранет-портал. Локальные сети действуют на Челябинском цинковом заводе и других предприятиях. Кроме Интернета, используется и сотовая связь: инновационный проект многофункционального SMS-сервиса для профактива реализуется в первичке ММК (*подробнее об этом – стр. 4*); опыт SMS-оповещения членов профсоюза освоен на «Магнитите» и,



в рамках системы электронного учета членов профсоюза, в верхнеуфалейском «Литейном центре».

Ноу-хау в сфере IT профкома Группы ММК – внедрение информационной системы управления – электронной программы для профлидеров «Логистика ресурсов». Она содержит оперативную базу данных: социальный паспорт каждого предприятия, расходование профбюджета, статистика, документы, планирование мероприятий, рабочие календари профлидеров. Система предназначена для внут-

Своих не бросаем!

«Стена солидарности» – огромное панно из фото участников всероссийской акции солидарности в поддержку работников «Трубодела», отстаивавших свои трудовые права.



Акция проходила в соцсетях, участники – сотни людей из разных регионов. Идея «стены» родилась при участии активной молодежи областной организации ГМПР. Составленное по принципу сот, панно стало яркой, наглядной, привлекающей внимание формой выражения масштабности и проблемной темы акции.

ренного использования и позволяет оперативно получать и отслеживать всю информацию. Одно из преимуществ – графическая наглядность логики мероприятий, дающая возможность контролировать их выполнение.

Широкие возможности online-общения, оперативно оповещения и обмена информацией, а также самоорганизации, объединения и сплочения членов профсоюза дают **соцсети**. Молодежь предприятий ГК области уже давно использует ресурсы Facebook, Twitter, В Контакте. Активно развиваются в сетях молодежные профсоюзные группы ММК, «Магнитита», Уфалейника, Трубодела, СЧПЗ. Перекрестные ссылки друг на друга объединяют группы в единое поле – форум молодежи областной организации ГМПР.

Использование **мультимедиа** стоит недешево и пока не всем по карману. И все же здесь тоже делаются шаги. В профкоме Группы ММК уже третий год работает интерактивный учебно-методический центр. Он включает универсальную библиотеку, электронный каталог, конференц-зал с мультимедийным оборудованием, позволяющий проводить конференции и семинары. Читальный зал оснащен высокоскоростным Интернетом. Занятия для профлиде-

Активный отдых

ГОРЫ, РЕКА И БАНЯ НА КОЛЕСАХ

Необычный вид отдыха – сплавы по рекам Южного Урала – набирает все большую популярность среди металлургов и горняков. Прошедшим летом свыше тысячи работников Магнитогорского металлургического комбината решились таким активным образом провести выходные. В этом им помог профсоюзный комитет Группы ОАО «ММК».



Программа сплавов по южно-уральским рекам была разработана в профкоме специально для членов профсоюза и включала коллективные выезды группами до 40 человек. При этом маршруты и длительность сплавов подбирались в зависимости от уровня подготовки и желания людей, решившихся на экстремальный отдых. Организаторы предлагали самые разные варианты, рассчитанные и на опытных туристов, и на тех, кто впервые отправляется в водное путешествие.

– Выходные, проведенные подобным образом, помогают гораздо лучше узнать коллег, с которыми работаешь годами. Здесь хочешь – не хочешь, а придется найти общий язык со всеми, кто в твоей лодке, – рассказывает куратор проекта, специалист профкома Группы ОАО «ММК» Денис Херсун. – К тому же это отличный способ эмоциональной разрядки: красивейшая природа, удаленность от шумного города и незабываемая атмосфера походной жизни. Немаловажно и то, что профсоюз компенсирует значительную часть расходов.

В этом году на организацию такого вида отдыха для членов профсоюза профком Группы ОАО «ММК» направил около полутора миллионов рублей. Пик активности пришелся на июль и август. В это время практически ежедневно туристические группы, сформированные из членов профсоюза и их семей, отправлялись в окрестности реки Белая.

Помимо спортивной части и привычных радостей турпохода – посиделок у костра и песен под гитару – у всех желающих была возможность попариться в уникальной «бане на колесах». Автомобиль, специально переоборудованный под эти цели, подъезжал практически к кромке берега, так что из бани можно было сразу окунуться в прохладную речную воду.

Вопросы безопасности были на особом контроле у организаторов. В палаточном лагере – круглосуточная охрана, все участники сплавов в обязательном порядке проходили подробный инструктаж, каждую группу сопровождали опытные инструкторы.

Стартовавший в первых числах мая, в сентябре сезон сплавов подошел к концу. Однако в профкоме Группы ОАО «ММК» заверили: уникальная программа активного отдыха членов профсоюза обязательно будет продолжена и в будущем году. Тем более заявки от желающих побывать на сплаве следующим летом поступают уже сейчас.

Ольга Мартынова, профком ММК

Акция

ОСЕННИЙ МАРАФОН ДЛЯ УМНИКОВ И УМНИЦ

Активная профсоюзная молодежь Челябинского электрометаллургического комбината устроила для детей своих коллег – работников предприятия – «Осенний марафон». Массовый детский праздник с таким названием, состоявшийся в конце сентября, был приурочен к началу осени и школьной поры.



Масштабы действа подчеркнул стадион ЧЭМК, на площадке которого для детей самого активного школьного возраста – 10–14 лет – молодежная комиссия профкома, при поддержке профсоюзного комитета, реализовала насыщенную программу. «Умники и умницы» (решить задачу на сообразительность), «Айболит» (перевязать «раненого» и донести до медпункта), «Лабиринт», «Тир» (стрельба из пневматической винтовки), «Подрывник» (поразить цель «гранатой») – все задания ребята, разделенные на команды, выполняли дружно и весело. Многочисленные интеллектуальные, спортивные и творческие конкурсы были рассчитаны на то, чтобы дети показали знания по самым разным школьным предметам, а также смекалку, командный дух и сплоченность. В этом им помогали «вожатые» – прикрепленные к каждой команде молодые профсоюзные активисты комбината.

Нешуточные эмоции сопровождали каждую игру и конкурс. Наградами за по-

беду стали ценные призы – спортивный инвентарь. Кроме этого, каждый участник получил сладкий приз. И плюс ко всему – приобретенный ценный опыт командного взаимодействия, координации действий – опыт, всегда полезный во взрослой жизни и особенно ценный в профсоюзе.

Мероприятие было проведено при содействии областного комитета ГМПР, комиссии профкома ЧЭМК по охране семьи, материнства, отцовства и детства, а также при организационной поддержке администрации комбината.

ЧЭМК традиционно накануне начала учебного года проводит праздничные мероприятия для первоклассников – детей работников комбината. Но в таком формате, с участием более старших ребят, как отметила один из организаторов, молодежный профлидер предприятия Ольга Меньшикова, акция прошла впервые. И она понравилась и детям, и родителям, которые, кстати, и были в числе инициаторов. Поэтому решено продолжить «марафон» в следующем году.



✓ Проверь себя

Мы продолжаем нашу познавательную рубрику, в которой предлагаем вам, уважаемые читатели, ответить на очередной правовой блок-тест. Сроки обращения работника в суд, неполное рабочее время, специальные перерывы – вопросы на эти и другие темы постоянно возникают в трудовых отношениях, и знание правильных ответов будет полезно любому работнику. Варианты ответов для самопроверки смотрите в конце блок-теста.

1. Не является уважительной причиной пропуска работником срока обращения в суд:

- А. нахождение в командировке;
- Б. болезнь работника;
- В. уход за тяжелобольным членом семьи;
- Г. отсутствие на руках трудовой книжки и приказа об увольнении, в связи с отказом их получить.



2. Неполное рабочее время по инициативе работодателя вводится на срок:

- А. не более одного месяца;
- Б. не более трех месяцев;
- В. не более шести месяцев;
- Г. не более года.



3. При работе в условиях неполного рабочего времени:

- А. оплата производится пропорционально отработанному времени;
- Б. отпуск предоставляется меньшей продолжительности;
- В. сохраняется средний заработок.



4. Специальные перерывы для обогрева и отдыха:

- А. включаются в рабочее время, но не оплачиваются;
- Б. не включаются в рабочее время и не оплачиваются;
- В. включаются в рабочее время и оплачиваются.



5. Специальные перерывы для обогрева и отдыха устанавливаются:

- А. правилами внутреннего трудового распорядка;
- Б. трудовым договором;
- В. коллективным договором.

6. Перерасчет пенсий работающих пенсионеров производится без их заявлений:

- А. ежегодно с 1 января;
- Б. ежегодно с 1 июня;
- В. ежегодно с 1 августа;
- Г. ежегодно с 1 сентября.



Ответы: 1–Г, 2–В, 3–А, 4–В, 5–А, 6–В.

Новые блок-тесты читайте в следующих номерах газеты.

Наши права

В ОТПУСК ПО ЗАКОНУ

Продолжаем рассказывать о том, как правильно уйти в очередной оплачиваемый отпуск (начало – «Труд и время на Южном Урале» № 17).

Напомним, в юридическую службу областной организации ГМПР обратились члены профсоюза, жители Челябинска и В. Уфалея.

– Я с согласия своего непосредственного начальника ушел в отпуск, отдав заявление в отдел кадров. После выхода из отпуска я был уволен за прогул. Юрист завода разъяснил мне, что фактически в отпуск я ушел самовольно, поскольку по графику у меня отпуск в другое время и никакого согласования с работодателем о его переносе не было. Прав ли работодатель?

– Я подала заявление на отпуск, однако руководитель по какой-то причине отказался предоставить мне его. Отпуск я просила предоставить в срок, установленный графиком. Что мне делать? Могу я уйти в отпуск без разрешения?

На вопросы отвечает главный юрисконсульт областной организации ГМПР Людмила Мещерякова:

– Следует отметить, что Трудовой кодекс РФ не предусматривает обязанность работника писать заявление о предоставлении отпуска. Обязанность о начале отпуска письменно предупредить работника за две недели, а за три дня выплатить ему отпускные, в соответствии с ТК, лежит на работодателе.

Предоставление отпуска вне графика отпусков возможно, если эти отступления согласованы сторонами (работодателем и работником), либо в случаях, прямо предусмотренных законом. В частности, по желанию работника ежегодный отпуск предоставляется ему в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам (часть 4 статьи 123 ТК РФ). Лицам, работающим по совместительству, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется одновременно с отпуском по основной работе (часть 1 статьи 286 ТК РФ). Этим категориям работников работодатель не вправе отказать в предоставлении отпуска в удобное для них время.

Как видно из обращений, в обоих случаях отступления от графика не были согласованы сторонами. В первом случае работодатель не согласился с просьбой работника о переносе отпуска (непосредственный руководитель не имел права действовать от имени работодателя, а работодатель согласился на изменения графика не давал). Во втором случае работница не согласилась с решением работодателя о переносе отпуска на другой срок. Оба случая были предметом судебного разбирательства. В первом случае суд пришел к выводу о самовольном использовании работником очередного оплачиваемого отпуска и законности увольнения за прогул. Во втором неправомерными суд признал действия работодателя. Но в обоих случаях отпуск был испорчен.

Ответственный за выпуск приложения Челябинского областного комитета
Горно-металлургического профсоюза России
к газете «Труд и время на Южном Урале» В.А. Широков

ИНИЦИАТИВА ПРОФСОЮЗОВ

Дорожная территориальная организация Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Южно-Уральской железной дороге (ДОРПРОФЖЕЛ) обратилась в Федерацию профсоюзов области с просьбой поддержать общественные инициативы РОСПРОФЖЕЛ и проинформировать членов профсоюзов о возможности голосования за них на сайте «Российская общественная инициатива».

ПРОЯВИ СОПИДАРНОСТЬ, СПАСИ ЖИЗНИ!

РОСПРОФЖЕЛ всерьез обеспокоен статистикой дорожно-транспортных происшествий на железнодорожных переездах: ежегодно здесь происходит до 300 аварий. В результате гибнут люди, наносится значительный ущерб имуществу и грузам. Особенно тревожит, что с каждым годом количество ДТП растет.

Только с начала 2015 года на железных дорогах произошло 149 ДТП, в том числе 44 столкновения автомобилей с пассажирскими и пригородными поездами. Пострадали 149 человек, 34 из них погибли.

Все аварии произошли по вине водителей транспортных средств, грубо нарушивших правила дорожного движения при пересечении переездов. Некоторые из них заплатили самую высокую цену за свою беспечность. Но никакое наказание не воскресит убитых ими пассажиров – женщин, детей – наших сограждан.

Несмотря на то, что ежегодно ОАО «РЖД» направляет значительные средства на усиление мер безопасности на переездах (установка резино-кордового покрытия, противотаранных шлагбаумов и ограждений, устройств видеорегистрации приближения поездов), риски ДТП на переездах остаются высокими.

В связи с этим на сайте «Российская общественная инициатива» (www.roi.ru) подготовлены и размещены две инициативы РОСПРОФЖЕЛ. Уже начат сбор голосов.

Президиум Федерации профсоюзов Челябинской области поддержал обращение ДОРПРОФЖЕЛ и рекомендует руководителям членских организаций оказать информационную поддержку данным инициативам, с призывом ко всем членам профсоюзов проголосовать за них на сайте «Российская общественная инициатива».

www.roi.ru

Инициатива №77Ф21892: Оборудовать все железнодорожные переезды системами видеорегистрации.

Инициатива №77Ф21891: Ужесточить в Кодексе РФ об административных правонарушениях наказание для водителей транспортных средств за нарушение правил дорожного движения в зоне железнодорожных переездов.

УЧИТЬСЯ – ВСЕГДА ПРИГОДИТСЯ

В Челябинском учебно-методическом центре профсоюзов состоялся выпуск первой группы Школы ораторского мастерства и вручение сертификатов.

ПЕРВЫЙ ВЫПУСК ПРОФСОЮЗНЫХ ОРАТОРОВ



Это новая модульная программа, которая стартовала в марте этого года. Ее главная цель – подготовка профсоюзных активистов для мотивационной деятельности в трудовых коллективах, формирование навыков четкой, убедительной и красивой речи.

Школа ораторского мастерства является как самостоятельной программой, так и продолжением повышения квалификации Школы профсоюзного мотиватора. Занятия рассчитаны на 48 часов и состоят из трех модулей. Авторская программа разработана специалистами УМЦ – Светланой Корепановой, Татьяной Поздеевой и преподавателем кафедры кино-тележурналистики ЧГАКИ, ведущим преподавателем рече-

вого центра «Эфир» Ариной Марковой. Этот преподавательский состав вместе с кандидатом психологических наук, доцентом кафедры Управления персоналом международного факультета ЮУрГУ Оксаной Рудаковой занимались подготовкой профсоюзных ораторов.

Среди слушателей – представители областных организаций профсоюзов работников радиоэлектронной промышленности, Всероссийского Электропрофсоюза, ДОРПРОФЖЕЛ ЮУЖД, АПК, государственных учреждений и общественного обслуживания, первичной профсоюзной организации РФЯЦ-ВНИИТФ им. академика Е.И. Забабахина (г. Снежинск).

На занятиях профсоюзные активисты изучали психологические аспекты ораторства, технологии влияния на аудиторию, отработывали сценарии выступления, речевые приемы и навыки, необходимые для делового общения и успешного выступления.

Программа подготовки профсоюзных ораторов оказалась достаточно эффективной и востребованной, – говорит директор Челябинского УМЦ профсоюзов Светлана Корепанова. – И поэтому мы открываем набор новой группы, которая стартует уже в ноябре. Приглашаем всех желающих. Двери нашего Учебно-методического центра всегда открыты для тех, кто хочет «расти» и двигаться вперед.

Ирина Митрошина



ОПЫТ И НОВАТОРСТВО

УЧИТЕЛЬ РАБОТАЕТ В ЛЮБУЮ ПОГОДУ

С 21 по 27 сентября в преддверии Дня учителя Челябинская областная организация профсоюза работников народного образования и науки по инициативе областного «Клуба молодых педагогов» провела акцию «В каждом живет Учитель!».



В высших учебных заведениях, на улицах города Челябинска, а также в других муниципалитетах области работали волонтеры, раздавая флаеры – благодарственные открытки с призывами: «Покидая школу, не покидай своих учителей!», «Успех ученика – успех учителя!», «Поучать легко, учить сложно!», «Какое гордое призвание – давать другим образование!». Каждый желающий мог написать поздравление любимому учителю, высказать ему слова благодарности и признательности. И эта открытка обязательно будет доставлена адресату.

В праздничном концерте, который 3 октября прошел в самом центре Челябинска – на Кировке, приняли участие председатель Челябинской областной организации профсоюза работников народного обра-

зования и науки Юрий Конников, депутат Законодательного собрания Челябинской области Марина Поддубная.

– В каждом ученике живет учитель, и в каждом учителе живут его ученики, – отметил Юрий Конников в своем приветствии. – Спасибо всем, кто принял участие в акции и подарил улыбки радости и теплые воспоминания своим любимым педагогам. Спасибо всем, кто пришел на наш праздник, несмотря на проливной дождь. Вспоминаются школьные походы, когда никакой дождь и снег нам не были помехой. И это было классно! Учитель всегда и везде работает в любых погодных условиях.

Своим коллегам – педагогам лидер областной организации профсоюза пожелал оптимизма, творческого роста, повышения благосостояния и в будущем отметить День учителя в Государственном Кремлевском дворце.

Хорошее настроение участникам мероприятия создавала ярко оформленная сцена в стиле школьного кабинета с его неотъемлемыми атрибутами: классной доской, партами, дневниками, портфелями и учебниками. Рядом были оформлены фотозоны. Одна из них выполнена в виде самого настоящего школьного дневника, на фоне ко-



торого можно было не только сфотографироваться, но и оставить в нем свои пожелания. Вторая фотозона – дверь с табличкой «кабинет директора» и стоящая рядом «скамейка двоечников».

В программе праздника также были представлены творческие номера от веду-

щих студенческих и школьных коллективов города, шоу-программа. Все желающие могли принять участие в конкурсах и проверить себя на знание своего города, побывать на импровизированных уроках труда, биологии, географии и химии.

Вера Софиеенко

МОЛОДЕЖЬ И ПРОФСОЮЗЫ

Молодые профсоюзные активисты Челябинской области стали призерами Всероссийского конкурса-форума ФНПР «Профсоюзный мастер – 2015».

ЮЖНОУРАЛЬЦЫ ВЗЯЛИ ЗОЛОТО И СЕРЕБРО

Финальный этап Всероссийского конкурса-форума профессионального мастерства среди молодых специалистов профсоюзного движения России под названием «Профсоюзный мастер – 2015» проходил с 23 по 27 сентября в Бахчисарайском районе Республики Крым.

Более 200 финалистов и участников из всех федеральных округов России съехались сюда, чтобы поделиться своими достижениями, опытом, презентовать профсоюзную деятельность и защитить проекты инновационного развития профсоюзов в будущем.

Челябинскую область представляли: Елена Кузнецова, Алена Садовскова («ЧТЗ – УРАЛТРАК», г. Челябинск); Татьяна Колеватых (ОАО «НПО «Электромашина», г. Челябинск); Юлия Ефременкова (муниципальное предприятие «Маггортранс», г. Магнитогорск); Наталья Михайлова (Министерство сельского хозяйства Челябинской области); Инна Сивань (ОАО «АЗ «УРАЛ»,

г. Миасс); Елена Соляник (Челябинская областная организация профсоюза работников пищевой промышленности); Альберт Хуснутдинов (ОАО «ММК», г. Магнитогорск). Возглавлял делегацию заведующий организационным отделом, председатель Молодежного совета Федерации профсоюзов Петр Гневашев. Он также участвовал в качестве модератора образовательных программ.

«Проект «Мобильные приложения как инструмент мотивации профсоюзного членства и продвижения имиджа профсоюзов», разработанный Молодежным советом Федерации профсоюзов Челябинской области, по итогам конкурса признан самым лучшим.

Финал проходил в несколько этапов. На протяжении всего конкурса участники были разделены на группы, работа в которых велась по следующим направлениям: «Молодежь и профсоюз – факторы мотивации членства»; «Современный профсоюзный лидер»; «Развитие профсоюзного движения»; «Молодежь в информационном поле профсоюза».

Самым увлекательным и интригующим этапом конкур-



са, по мнению ребят, стали дебаты, в ходе которых конкурсанты применили на практике свои профессиональные знания и навыки. Ораторское искусство, умение выходить из нестандартных ситуаций стало решающим фактором в бескомпромиссных поединках. «Выжить» удалось только 32 дуэлянтам, которым предстояло защитить собственные проекты по инновационной деятельности в профсоюзах.

Татьяна Колеватых представила проект «Мобильные приложения как инструмент мотивации профсоюзного членства и продвижения имиджа профсоюзов», который был разработан Молодежным советом Федерации профсоюзов Челябинской области. По итогам этот проект стал лучшим и занял первое место.

Кроме Татьяны Колеватых из южноуральской делегации в первую десятку вошла и Юлия Ефременкова. Во второй десятке – Елена Кузнецова и Инна Сивань.

Призерами конкурса стали 32 финалиста. Участники, вошедшие в «золотую» десятку, получили возможность обучения в Санкт-Петербургском гуманитарном университете профсоюзов по специальности «Конфликтология», победители второй десятки смогут в этом же вузе пройти недельный курс повышения квалификации.

ОТДЫХ И ОЗДОРОВЛЕНИЕ

Санаторий «Сосновая горка» находится в 90 километрах от Челябинска. Эта уникальная многопрофильная здравница расположена вдали от промышленной зоны, на восточном склоне Ильменского хребта, на берегу живописного озера Еловое.

УНИКАЛЬНАЯ ЗДРАВНИЦА У ИЛЬМЕНСКОГО ХРЕБТА



твуют 25-метровый бассейн, зал лечебной физкультуры, зал механотерапии, тренажерный зал, сауна, кабинеты ручного и механического массажа.

Из дополнительных услуг: солярий, тренажерный зал, прокат спортивного инвентаря, бильярд, библиотека, бар, кафе, дискотеки.

Для желающих организуют увлекательные экскурсии по живописным и культурно-историческим местам в окрестностях г. Миасса, озера Тургояк, Чебаркульского района.

В санатории лечат заболевания нервной, сердечно-сосудистой, мочеполовой системы, органов дыхания и органов движения.

Прием ведут врачи высокого класса, которые в своей практике используют новейшие достижения медицины. С этой целью врачебно-медицинский персонал сотрудничает со специалистами Челябинской медицинской академии и Уральского института усовершенствования врачей. Здравница специализируется на грязелечении (природная сапропелевая грязь с озера Боляш), водолечении (ароматные и гидромассажные ванны, подводный душ-массаж), лечении ингаляцией (ультразвуковой, аэрозольной), светолечении, физиотерапевтических процедурах, использовании сухих углекислых ванн, фитотерапии.

В лечебном корпусе дей-

По вопросам приобретения путевок обращаться в отдел реализации путевок Федерации профсоюзов Челябинской области
Тел.: 8(351)264-56-62, 263-87-83



УрСЭИ

Уральский социально-экономический институт (филиал) Образовательного учреждения профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений»



Качественное образование по доступной цене

УрСЭИ признан эффективным вузом (по данным Рособрандзора за 2014 г.)

ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ: бакалавриат

- ★ Экономика
 - Финансы и кредит
 - Экономика труда
 - Бухгалтерский учет, анализ и аудит
- ★ Управление персоналом
 - Управление персоналом организации
- ★ Менеджмент
 - Менеджмент организации
- ★ Реклама и связи с общественностью
 - Реклама и связи с общественностью в социальной сфере
- ★ Прикладная информатика
 - Прикладная информатика в экономике

Стоимость обучения от 17 500 руб. за семестр

БЮДЖЕТНЫЕ МЕСТА

СРЕДНЕЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

- На базе 9 и 11 классов:
- ★ Банковское дело
- ★ Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям)

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

- ★ Подготовительные курсы к ЕГЭ
- ★ Профессиональная переподготовка и повышение квалификации

МАГИСТРАТУРА (г. Москва) на бюджетной основе



ДНИ ОТКРЫТЫХ ДВЕРЕЙ:

2015 25 октября
2015 22 ноября

2016 7 февраля
2016 13 марта

БЕСПЛАТНОЕ ПРОБНОЕ ТЕСТИРОВАНИЕ ЕГЭ ПО МАТЕМАТИКЕ

Твой вход в мир профессии и перспектив – здесь

г. Челябинск, Свободы, 155/1,
приемная комиссия 8(351) 260-24-09, 260-61-51
www.ursei.ac.ru

Лицензия выдана Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки, рег. № 1903 от 27.09.2011

ТРУД И ВРЕМЯ НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

WWW.CHELPROF.RU

Адрес учредителя, издателя и редакции:
454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46,
Дом профессиональных союзов, каб. 205/1,
тел. 263-34-01.
Главный редактор О.В. Касаткина

Учредитель:
Федерация профсоюзов Челябинской области.
Редакция может не разделять взгляды публикуемых авторов.
Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Челябинской области. Свидетельство ПИ № ТУ 74-00428 от 16 июля 2010 г.

Тираж 4200 экз. Заказ № 24670.
Дата выхода в свет 15.10.2015 г.
по графику в 9.00, фактически – в 9.00.
Отпечатано в ЗАО «Прайм Принт»
Челябинск, г. Челябинск,
ул. Линейная, 63. Цена свободная